



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลหวานคำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ อบต.ห้วยน้ำคำ - นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นและเลื่อนระดับ 	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.ด้านการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ว่างหรือโอน (ย้าย) 	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ตามหลักสมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามสายงานอาชีพอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ของ อบต.ห้วยน้ำคำ 	ไม่ใช้งบประมาณ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔.นโยบายการพัฒนาชีวิต	-ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน -มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และBig cleaning day กิจกรรมจิตอาสา -สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราว ตามกฎหมายที่กำหนด	๘๙๖,๓๔๐	
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส	- ไม่ใช้งบประมาณ	
๖.นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงเรื่องมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต -กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง	-ไม่ใช้งบประมาณ	