



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหวานคำ
อำเภอราชิไสล จังหวัตศรีสะเกษ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ อำเภอราษีไศล จังหวัดศรีสะเกษ

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|---|
| ๑. นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยน้ำคำ - นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้าน การ สรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนขั้น และเลื่อนระดับ | - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) |
| ๒. ด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง | - ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลัง ที่ ว่าง หรือโอน (ย้าย) | - การสรรหาข้าราชการตำแหน่งสาย ผู้บริหารดำเนินการขอให้ ก.ด.ดำเนินการ สอบแทน - มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของ หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ |
| ๓. นโยบายการพัฒนา บุคลากร | - การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่ง ตามหลัก สมรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน จ้าง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามสาย งานอาชีพอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.ห้วยน้ำคำ | - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า - คณะผู้บริหารเข้าร่วมอบรมเพิ่มศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน |
| ๔. นโยบายการพัฒนาชีวิต | - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สิทธิ คำรักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด | - การจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ ทำงาน อย่างสม่ำเสมอ - วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือใช้ในการ ปฏิบัติงานเพียงพอและพร้อมใช้งาน |
| ๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน | - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ เป็น ธรรม โปร่งใส | - ประ กาศ หลัก เกณฑ์ และ วิธ ี การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ห้วยน้ำ คำ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|
| ๕. นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน | - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส | - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ อบต.ห้วย คำ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างผู้บังคับบัญชา - การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่น กรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |
| ๖. นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรมใน องค์กร | - แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงเรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต - กิจกรรมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง | จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการ รับทราบ - กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานและการปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง |